



メイントピック

2025年改正 | 特定扶養親族（19～23歳未満）の年収基準緩和と実務対応

【「103万円の壁」から「150万円まで」へ | 知っておきたい改正のポイント】

大学生世代にあたる「特定扶養親族」の年収基準が「103万円以下」→「**150万円以下**」へ拡大されます。

家計や学生にとってメリットが広がりますが、年末調整や社会保険との関係など、実務での確認ポイントがあります。

◆ 特定扶養親族とは | 19歳以上23歳未満の親族



【年齢要件】その年の**12月31日時点の年齢**で判断

【注意事項】学生かどうかは不問。配偶者は除く

◆ 改正のポイント① | 扶養控除の枠の拡大



【現行の特定扶養控除】

特定扶養親族の年収103万円以下
→ 扶養者（親）に所得控除を適用
※令和7年度の年収基準123万円

【新設 | 特定親族特別控除】

特定扶養親族の年収123万円超でも
年収188万円までは段階的に控除
※年収150万円までは満額控除

◆ 改正のポイント② | 健康保険の扶養認定枠の拡大



【現行の認定要件】被扶養者の年収130万円未満

【新設 | 特定扶養親族の場合】年収150万円未満

※2025年10月1日から適用

◆ 注意点と企業の対応ポイント

・**年齢判定**がその年の年末時点であることに注意。

例) 2025年4月に22歳を迎えた場合、

2025年は特定扶養親族に該当、2026年は非該当。

・社員からの質問・相談対応に備えましょう。



➤ 参考・詳細情報はこちら

○ 社会保険の加入拡大について（厚労省）

○ 年金制度改革法の概要（厚労省）

その他トピックス

● 最低賃金、今秋から大幅引き上げへ

政府は2020年代中に全国平均1,500円を目指しており、今回の改定で全都道府県が**1,000円超**の見込みです。

→ 改定額や発効日は県ごとに異なりますので、情報確認や自社の社員の状況確認、人件費への備えをお早めに。

➤ 詳しくは⇒ 厚労省 | 令和7年度 地域別最賃改定の目安

● 健康保険証の廃止について

12月2日以降、現在の健康保険証は廃止され、マイナ保険証に一本化されます。マイナ保険証をお持ちでない方には「**資格確認書**」が発行されます。

- 会社に「送付対象者一覧」のみ届きます
- 資格確認書は「**本人自宅**」へ郵送（宛先不明時は、会社に再送）
- 送付時期は10月下旬までが目安（都道府県による）

➤ 詳しくは⇒ 協会けんぽ | マイナ保険証をお持ちでない方へ

● 社会保険料 | 定時決定の反映

9月分（10月末納付分）から社会保険料が変更になります。従業員への通知が遅れないよう、**自社の変更タイミング**をあらかじめ確認しておきましょう。

ご案内 ➤ 【CQ個性診断】でチームの力を最大化しませんか？

職場のコミュニケーションやチーム力に、お悩みはありませんか？

●社員の強みをもっと活かしたい

●成果につながるチームを作りたい

●配置や育成に確信がほしい

●職場のストレスを軽減したい

当社がサポートするCQ個性診断は**社員の強み・弱み・潜在能力**を可視化し、思考や関わり方の傾向を理解できる診断ツールです。

«活用例» ★採用時の人材見極め ★最適な配置と連携強化
★管理職の育成と定着支援 ★モチベーション改善

社員の個性や相性を理解し、それぞれが力を発揮できる環境を作ることが、結果として「組織力の最大化」へつながります。

お申込み/ご質問等は、事務局（nakagawa@egaoworklabo.or.jp）まで

無料相談会

京都	日時：9/11（木）13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	お気軽にお越し下さい。 (BIZ NEXT受付へ) ※ご予約のお客様優先でのご対応となります。
大阪	日時：9/12（金）13:00-15:00 場所：グランドフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームE	※ご予約不要です。 お気軽にお越しください。 (ナレッジサロン受付へ)
東京	日時：9/18（木）10:00 - 17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合先までご連絡下さい。

～発行元～

社会保険労務士法人えがおワークラボ

代表社員 上田 恵子

（特定社会保険労務士、組織力診断士）

＜スタッフ：社労士7名、行政書士2名、職員20名＞

松山オフィス 〒790-0003 愛媛県松山市三番町5丁目7-29デルデ三番町201

TEL：(089) 908-6766 FAX：(089) 932-9204

東京オフィス、大阪オフィス、京都オフィス

【お問合先】 [\(営業担当 中川\)](mailto:nakagawa@egaoworklabo.or.jp)