



メイントピック

【社会保険 | 加入拡大の方向性が明確化】短時間労働者も加入対象へ

【概略】 2025年6月、年金制度改正法が成立しました。在職老齢年金制度の見直しや、遺族年金給付要件の緩和など、複数の変更が盛り込まれていますが、特に注目されるのは「**社会保険適用拡大の方向性が明確化**」されたことです。

【社会保険 加入対象拡大の背景】 少子高齢化や年金財政の安定化を背景に、政府は短時間労働者（パート・アルバイトなど）を含むより多くの就労者に社会保険を適用する方針を掲げています。



◆ 短時間労働者の加入拡大に関する具体的なポイント

企業規模要件の縮小・撤廃

【現在】従業員51人以上の企業等で働く人が対象

【今後】すべての企業で働く人が対象

賃金要件の撤廃

【現在】月額88,000円以上の人人が対象

【今後】給与額に関係なく、週20時間以上働く人が対象

→ 今回の改正に伴う負担増を緩和する支援策も検討されています。

- 対象の短時間労働者には、3年間、事業主の追加負担により

Vol.69 社会保険料の負担を軽減できる特例的措置を実施。

- 上記で発生する事業主の追加負担分は、国などがその全額を支援。

◆ 今後の見通しと企業の対応ポイント

✓ 今後の動向に注目

- 実施時期は今後、段階的に進められる予定です。
詳細な要件や支援策などの最新情報を随時入手し、適切に活用しましょう。

✓ 社会保険料負担増への備え

- 自社の雇用状況を把握し、将来的な人件費試算や予算計画を早めに進めることが重要です。



➤ 参考・詳細情報はこちら

○ 社会保険の加入拡大について（厚労省）

○ 年金制度改正法の概要（厚労省）

その他トピックス

● 年収の壁×人手不足に | 新設助成金制度
「短時間労働者労働時間延長支援コース」

令和7年7月から、短時間労働者の年収アップと保障充実、そして企業の人材確保・人手不足解消を支援するために働く側・企業側双方にメリットのある助成金制度を新設。

» 対象となる取り組み

・週所定労働時間の延長

- ・賃金の増額（昇給・賞与等を含む）
- ・社会保険への新規加入

詳細は⇒
キャリアアップ
助成金 | 厚労省

» 助成額（企業規模による）

- ・1人あたり最大75万円（2年間合計）

※小規模企業の場合

労働者は「年収130万円の壁」を超えて手取り減を回避でき、企業側は戦力確保と待遇改善の両立支援となります。

●申請受付中 | エイジフレンドリー補助金

高年齢労働者の安全・健康確保を目的とした補助金です。

» 申請期間 | 令和7年10月31日まで

詳細は⇒ こちら

身体負荷軽減機器の導入や転倒予防対策、熱中症対策に。

※腰痛予防対策のコースは予算枠は終了しました。

ご案内 ➤ 【CQ個性診断】でチームの力を最大化しませんか？

職場のコミュニケーションやチーム力に、お悩みはありませんか？

●社員の強みをもっと活かしたい

●成果につながるチームを作りたい

●配置や育成に確信がほしい

●職場のストレスを軽減したい

当社がサポートするCQ個性診断は社員の強み・弱み・潜在能力を可視化し、思考や関わり方の傾向を理解できる診断ツールです。

«活用例» ★採用時の人材見極め ★最適な配置と連携強化
★管理職の育成と定着支援 ★モチベーション改善

社員の個性や相性を理解し、それぞれが力を発揮できる環境を作ることが、結果として「組織力の最大化」へつながります。

お申込み/ご質問等は、事務局 (nakagawa@egaoworklabo.or.jp) まで

無料相談会

京都	日時：8/7（木）13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	お気軽にお越し下さい。 (BIZ NEXT受付へ) ※ご予約のお客様優先でのご対応となります。
大阪	日時：8/8（金）13:00-15:00 場所：グランドフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームE	※ご予約不要です。 お気軽にお越しください。 (ナレッジサロン受付へ)
東京	日時：8/21（木）10:00 - 17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合先までご連絡下さい。

～発行元～

社会保険労務士法人えがおワークラボ

代表社員 上田 恵子

（特定社会保険労務士、組織力診断士）

<スタッフ：社労士7名、行政書士2名、職員20名>

松山オフィス 〒790-0003 愛媛県松山市三番町5丁目7-29デルデ三番町201

TEL：(089) 908-6766 FAX：(089) 932-9204

東京オフィス、大阪オフィス、京都オフィス

【お問合先】 [\(営業担当 中川\)](mailto:nakagawa@egaoworklabo.or.jp)