



～“はたらく”組織をえがおに～

Work-Lab 通信

Vol.69
2025.5

お忘れなく！

【2025年6月2日～7月10日】労働保険の年度更新の期間です！

≫≫ 年に一度の労働保険の更新時期が近づいています。

期限を守らず、労働保険料を滞納した場合、年14.6%の延滞金が課せられる場合もあるので気を付けましょう。

労働保険とは『労災保険』と『雇用保険』の総称です

* 労災保険

対 象 | すべての労働者
保険料 | 全額事業主負担

➢ 保険料率 《前年度より据置き》
(事業主) 1,000分の2.5～88

➢ 目的
労働者が業務や通勤中に負傷、病気、死亡した場合等に本人やご遺族へ給付を行う

➢ 給付の種類
業務災害による負傷・疾病に対する給付
通勤災害による負傷・疾病に対する給付
治療費、休業給付、障害給付、遺族給付 等

* 雇用保険

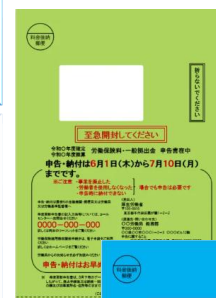
対 象 | 週の所定労働時間20時間以上で
31日以上雇用継続見込の者
保険料 | 事業主と労働者双方で負担

➢ 保険料率 《前年度より引き下げ》
(事業主) 1,000分の9～11
(労働者) 1,000分の5.5～6.5

➢ 目的
労働者が失業した場合や労働の継続が困難になった場合等に給付を行う

➢ 給付の種類
失業給付、再就職推進のための給付
雇用安定のための助成 等

こんな封筒
が届きます



その他トピックス

● 50名未満の事業場でもストレスチェックが義務化へ

≫ 2025年3月14日 | 労働安全改正法の改正案が閣議決定

背景：仕事を起因とする精神疾患が過去10年で急増。特に小規模事業所では、1人が休職すると他の従業員へ業務のしわ寄せが集中する等、ストレスの悪循環が生じやすい

施行：2025年の国会内で決定すれば、3年以内に義務化へ

導入のコストや手間等の負担もありますが、従業員の不調を早期発見することで、離職の回避や生産性のアップにつながります。義務化を転機として、労働環境を再確認していきましょう。

● 2025年度 新設助成金（一部）ご紹介

≫ 中高年層安定雇用支援コース助成金

35歳以上60歳未満の中高年層の安定雇用支援
⇒ 50万円（中小企業 60万円）

≫ 不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース助成金

不妊治療・女性の健康課題への対応と仕事の両立支援 ⇒ 各30万円

詳しい支給条件やその他の助成金情報はこちらへ

- ⇒ [労働新聞社 | 令和7年度 雇用保険関係助成金の変更点](#)
- ⇒ [厚生労働省 | 令和7年度 雇用・労働分野の助成金パンフレット](#)
- ⇒ [厚生労働省 | 令和7年度 両立支援助成金のご案内](#)

実際に役立つ！ 中堅社員 | リーダーシップセミナー を開催します

中堅社員・リーダークラスや管理職候補に必要な役割、能力とは？仕事のプロフェッショナルとなるための業務遂行能力と、チームの要としてのリーダーシップ力について、実践的なプログラムで学びます。

★開催日時 令和7年6月25日（水） 13:00～17:00
★会場 大阪市立青少年センター KOKO PLAZA 801号室
★対象 入社3年～中堅・リーダークラス、管理職候補（対象外の方も参加可能）
★受講料 顧問先：5,000円（税込）/1名
一般：10,000円（税込）/1名

定員10名
参加特典有

お申込み、ご質問、ご相談等は、下記（事務局）まで
info@egaoworklabo.or.jp お気軽にご連絡ください

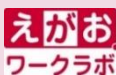
「今月の無料相談会」

京都	日時：5/8（木）13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	お気軽にお越し下さい。 （BIZ NEXT受付へ） ※ご予約のお客様優先 でのご対応となります。
大阪	日時：5/9（金）13:00-15:00 場所：ランドフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームE	※ご予約不要です。 お気軽にお越し下さい。 （ナレッジサロン受付へ）
東京	日時：5/15（木）10:00-17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合先まで ご連絡下さい。

～発行元～

社会保険労務士法人えがおワークラボ
代表社員 上田 恭子

（特定社会保険労務士、組織力診断士）
＜スタッフ：社労士5名、行政書士1名、職員20名＞



松山オフィス 〒790-0003 愛媛県松山市三番町5丁目7-29デルデ三番町201
TEL：（089）908-6766 FAX：（089）932-9204

東京オフィス、大阪オフィス、京都オフィス
【問合先】 nakagawa@egaoworklabo.or.jp（営業担当 中川）