



中小企業の人材定着のポイントは「コミュニケーション」

今回は、先月に引き続き中小企業を対象に実施された、人材課題に関するアンケート「人材定着編」調査結果の紹介です。アンケート結果から、取り組み内容ごとの定着効果が見て取れます。

本アンケートでは、人材定着できている企業群と、定着がうまく進んでいない企業群に分類し、それどのような取り組みを実施しているかを調査しています。上位の項目ほど、企業群の差が大きいものです。

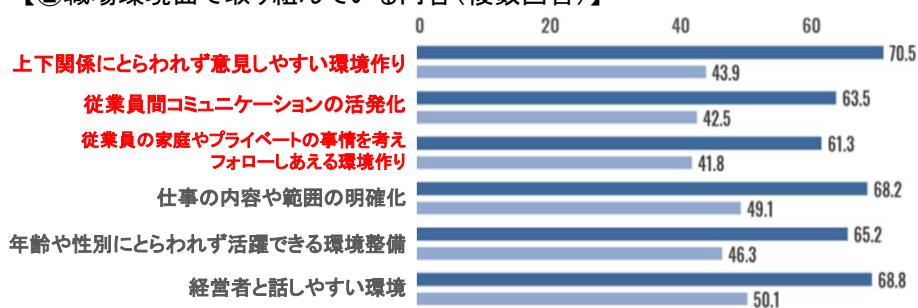
【①人事制度面で取り組んでいる内容(複数回答)】



最も差が大きかったものは、「業務時間の柔軟化」という取り組みです。その他の上位項目を見ると、ワークライフバランスが充実している企業ほど、人材定着率が高い傾向にあります。

また、別の調査では時間外労働が長いほど、明確に人材定着率が低下するという結果もでています。

【②職場環境面で取り組んでいる内容(複数回答)】



全体的に、人事制度面より職場環境面の方が、定着できている企業群とできていない企業群の間に顕著な差が出ています。また、若年層は、自身の成長やキャリアパスに対する不安が強いため、若年層の成長や活躍を後押しできる環境づくりも非常に重要です。

引用元:(株)リクルート https://www.reruit.co.jp/newsroom/pressrelease/assets/20240927_work_01.pdf

その他トピックス

● 【ストレスチェック】

常時50人未満の事業場でも実施義務化の方向性

平成27(2015)年に開始されたストレスチェックは、これまで従業員のプライバシー保護の懸念から、従業員50人未満の事業所での実施は努力義務であったが、厚労省は今般、外部機関の活用等によりこれまでの懸念を払拭できる環境が整ったと判断し、従業員50人未満の事業所にもストレスチェックを義務付ける方針を固めた。

但し、ストレスチェックの検査結果を集団ごとに集計・分析し、職場環境の改善につなげることは推奨しております、この点は義務ではない。



● 【協会けんぽ】健康保険の被扶養者マイナンバーとの紐づけ

健康保険法施行規則第50条および厚生労働省の通知に基づき被扶養者の資格確認(被扶養者一人ひとりについて認定要件を満たしているかの確認)が実施されるが、今年度よりマイナンバー情報照会に基づき判定されることになった。

そのため、被扶養者の収入が厳密に確認されることになる。



⇒ <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/~media/Files/honbu/cat590/leaflet2410.pdf>

令和7年度 新人・若手社員実践力アップ研修会 を実施します

新人・若手社員に必要な意識・知識・行動が身につきます！

講義だけでなく、演習やグループワークを中心とした体験型学習によって、より深い学びや職場に戻ってからの行動変革に繋がります。新人・若手社員教育の一環として、ぜひご活用ください。

★開催日時 令和7年4月24日(木) 9:30 ~ 16:00

★会 場 大阪市立青少年センター KOKO PLAZA

★対 象 令和7年度新入社員、第二新卒、中途採用、入社3年目の若手社員 など

★受 講 料 顧問先：5,000円(税込)/1名

一 般：10,000円(税込)/1名



その他、疑問点・詳細は
お問合せ下さい！

お問合せ先: info@egaoworklabo.or.jp (事務局)

「今月の無料相談会」

開催場所	日時・場所	備考
京都	日時：11/7（木）13:00-17:00 場所：京都リサーチパーク 4号館3階 BIZ NEXT	お気軽にお越し下さい。 (BIZ NEXT受付へ) 事前のご予約は不要ですがご予約いただいたお客様優先でのご対応となります。
大阪	日時：11/8（金）13:00-15:00 場所：グランフロント大阪 北館7階 「ナレッジサロン」プロジェクトルームB	お気軽にお越し下さい。 (ナレッジサロン受付へ) 事前のご予約は不要ですがご予約いただいたお客様優先でのご対応となります。
東京	日時：11/21（木）10:00 - 17:00 場所：ビジネスエアポート東京	※要予約になります。 事前に下記問合先までご連絡下さい。

～発行元～

えがお
ワークラボ

社会保険労務士法人えがおワークラボ

代表社員 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ：社労士5名、行政書士1名、職員20名>

<えがおワークラボグループ>

松山オフィス 〒790-0003 愛媛県松山市三番町5丁目7-29デルデ三番町201

TEL：(089) 908-6766 FAX：(089) 932-9204

東京オフィス、大阪オフィス、京都オフィス

【お問合先】 nakagawa@egaoworklabo.or.jp (営業担当 中川)